

Nowe zasady dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce od 01.01.2018 r.

Zasady rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy
oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w
Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawie Mazowieckiej

Oświadczenia zarejestrowane w 2017 r.

- **Rok 2018 r.** nowy i stary system będą funkcjonowały równolegle, tj. możliwe będzie wykonywanie pracy na nowym* i starym** (zarejestrowanym w 2017 r.) oświadczeniu.
- Możliwość rejestracji oświadczeń na starych zasadach została utrzymana do **31 grudnia 2017 r.**

-
- Na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w 2017 r. możliwe jest wykonywanie pracy **we wszystkich sektorach gospodarki** (czyli także prace sezonowe) do **31 grudnia 2018 r.**
 - Ubieganie się o wizę w związku z zarejestrowanym „starym” oświadczeniem jest możliwe do **31 października 2018 r.**

Rejestracja dokumentów w PUP

Wnioski należy zarejestrować przez stronę internetową MRPiPS

praca.gov.pl

W celu rejestracji należy

założyć konto użytkownika

Rejestracji można dokonywać poprzez konto
niezweryfikowane lub konto z profilem zaufanym e-PUAP lub
kwalifikowalnym podpisem elektronicznym

Zezwolenia na pracę sezonową

- Wypełniony wniosek **przesłać do PUP** w Rawie Mazowieckiej, **wydrukować** wraz z załącznikami zgłosić się do Urzędu z oryginałami dokumentów celem dokonania rejestracji.

-
- Wypełniony wniosek **przesłać do PUP** w Rawie Mazowieckiej, **wydrukować** wraz z załącznikami, osobiście podpisać i złożyć do Urzędu.
 - Godziny przyjmowania wniosków: 08.00 – 13.00

Praca sezonowa

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie określonych działalności na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)

Zezwolenie na pracę sezonową

- 01.11.Z Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
- 01.15.Z Uprawa tytoniu
- 01.16.Z Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
- 01.21.Z Uprawa winogron
- 01.24.Z Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów

-
- 01.28.Z Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
 - 01.29.Z Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
 - 01.30.Z Rozmnażanie roślin
 - 01.41.Z Chów i hodowla bydła mlecznego
 - 01.42.Z Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
 - 01.43.Z Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych

-
- 01.45.Z Chów i hodowla owiec i kóz
 - 01.49.Z Chów i hodowla pozostałych zwierząt
 - 01.50.Z Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
 - 01.61.Z Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
 - 01.62.Z Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
 - 01.63.Z Działalność usługowa następująca po zbiorach
 - 01.64.Z Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI

- 55.20.Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM
56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne

Strona postępowania

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres oznaczony datami.

Dokumenty

- 1. ważny dowód osobisty lub dokument podróży dot. osób fizycznych

Ważne - jeśli nie ma to inny ważny dokument potwierdzający tożsamość

- 2. kopia dokumentu podróży cudzoziemca
- - wszystkich wypełnionych stron – jeśli nie ma to inny dokument potwierdzający tożsamość
- -gdy cudzoziemiec przebywa za granicą-tylko kopię stron z danymi osobowymi cudzoziemca
- 3. kopie ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu-gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce
- 4. dowód wpłaty 30 zł

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

Różne ścieżki postępowania

- czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiające wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa),
- czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

-
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika – uzgodnienie z agencją
 - dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy przez cudzoziemca u tego samego pracodawcy
 - w przypadku wpisu na 2 lub 3 kolejne lata
 - Zaświadczenie o niezaleganiu w uiszczeniu zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne - w przypadku wpisu na 2 lub 3 kolejne lata

„Ścieżka krajowa”

-
- **W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:** starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Termin wydania zaświadczenia o wpisie

7 dni
roboczych

- W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego

30 dni

- W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

Wydanie zezwolenia

- zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy przedstawił właściwemu staroście:
 - 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z wizą;
 - 2) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na tym terytorium.

Ilość egzemplarzy

- Zezwolenie na pracę jest wydawane w **trzech egzemplarzach**, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- Jeden egzemplarz dla cudzoziemca (88h ust 1 i 4)
- Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej

Umorzenie postępowania dot. pracy sezonowej

- Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, a podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie **120 dni** od daty dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **umarza się**.
- 7. Przepisu ww. nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.

Elementy decyzji – zezwolenia na pracę sezonową

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa **podmiot** powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, **najniższe wynagrodzenie**, które może otrzymywać cudzoziemiec, **wymiar czasu pracy** albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu oraz **okres ważności zezwolenia**.
- Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest także **pracodawca użytkownik**.

Zmiana rodzaju pracy

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu **pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności** określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
 - 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w w art. 90 ust. 10;
 - 2) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
 - 3) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową.

Okres na który wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową

- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
- W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, okres, o którym mowa liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca w danym roku kalendarzowym na terytorium Schengen.

Zakwaterowanie cudzoziemca

- Jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, obowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.
- Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.
-

Odwołanie od decyzji starosty

- Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową wydanej przez starostę służy stronie odwołanie do **ministra właściwego do spraw pracy**.
- Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio w przypadku zażaleń na postanowienia starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

Opłaty – 30 zł

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa:
- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie,
- – po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż **10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.**

- Od dnia **01.02.2018 r.** opłatę można uiścić przez internet, w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek bankowy:
- Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej

- Ul. 1-go Maja 1A
- 96-200 Rawa Mazowiecka
- **60 9291 0001 0131 8715 2000 0020**
- Na dowodzie wpłaty należy zamieścić imię i nazwisko cudzoziemca oraz nazwę wniosku, za który dokonywana jest wpłata.

Praca sezonowa u innego pracodawcy

- Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, starosta może wydać **przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową** w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

-
- Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową **tylko w przypadku cudzoziemców,**
 - 1. którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej
 - 2. lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W innych przypadkach – odmowa wszczęcia postępowania o przedłużenie zezwolenia !!!

-

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

- Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
- Jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia staje się ostateczna.

-
- Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.
 - Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

- Obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy** mogą podejmować pracę w bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę w okresie **do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**.
- Zatrudnienie takie odbywa się na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożonego przez pracodawcę i zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy.
- Warunkiem legalnego wykonywania pracy w takim wypadku jest zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych.
- Praca cudzoziemca nie jest związana z pracą sezonową.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń **na okres lub okresy oznaczone datami.**
- Pracodawca, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, składa **oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, art. 88 z ust. 5 pkt. 1-6 ustawy.**

Miejsce wydania oświadczenia

- **Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu pracodawcy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:**

W jakim czasie praca?

- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie **nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Dokumenty do oświadczenia

1. ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
2. kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego paszportu cudzoziemca którego dotyczy wniosek, jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
3. Dowód wpłaty 30 zł
4. Oświadczenie o okolicznościach których mowa w art. 88 z ust. 5 pkt. 1-6.

Późniejszy termin rozpoczęcia pracy

- Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Termin wydania oświadczenia

7 dni roboczych

- W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego

30 dni
kalendarzowych

- W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń – decyzja odmowna

- Pracodawca lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali
- **Co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 (brak zawarcia umowy w formie pisemnej i przetłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca)

w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń – obligatoryjne przesłanki

- Pracodawca jest osobą fizyczną, karaną za handel ludźmi , lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi.

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń –

Z okoliczności wynika, że:

- oświadczenie zostało złożone dla pozoru,
- oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom,

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń

- prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5 (doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnej pracy, uzyskanie korzyści majątkowej za podjęcie działań do uzyskania zezwolenia na pracę, doprowadzenie innej osoby do powierzenia nielegalnej pracy)
- ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie; (powierzenie nielegalnej pracy)

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń – obligatoryjne przesłanki

- karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny; (naruszenie praw pracowniczych, BHP, ZUS)
- pracodawca jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów) albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń

- zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń

Gdy pracodawca:

- nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi,
- nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji,

Odmowa wpisania do ewidencji oświadczeń

- nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych,
- nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym,

Obowiązki informacyjne pracodawcy

podjęciu
pracy

- najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy

niepodjęciu
pracy

- w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Obowiązki pracodawcy w związku z pracą na podstawie oświadczenia

- **obowiązek zawarcia umowy pisemnej** z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu;
- obowiązek **przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy**, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).
- Za niedopełnienie powyższych obowiązków grożą sankcje.

Dziękuję za uwagę