

Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce;

- Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,
- Zezwolenia na pracę sezonową,
- Przepisy dodatkowe.

Placówka Straży Granicznej w Łodzi

Warszawa, dnia 17 sierpnia 2017 r.

Poz. 1543

USTAWA z dnia 20 lipca 2017 r.

**o zmianie ustawy o promocji
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
oraz niektórych innych ustaw**

Art. 11. Zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy zmienianej w art. 1 (zezwolenie na pracę cudzoziemca), nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, (obywatele Ukrainy, Białorusi, Rosji....), **który wykonuje pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zarejestrował oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, a praca jest wykonywana przed dniem 1 stycznia 2019 r. na warunkach określonych w tym oświadczeniu.**

RUCH BEZWIZOWY

- z obowiązku posiadania wizy zwolnieni są obywatele państw wymienionych w załączniku II rozporządzenia Rady WE nr 539/2001 z dnia 15 marca 2001 r. Gdy ich całkowity pobyt nie przekracza 90 dni w ciągu każdego 180 dniowego okresu
- cudzoziemcy korzystający z ruchu bezwizowego muszą posiadać zezwolenie na pracę

Art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. f ustawy o promocji
zatrudnienia:

Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania
pracy na terytorium RP, jeżeli:

posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na
terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego

Pobyt na terytorium RP cudzoziemców w trakcie toczącego się przed wojewodą postępowania o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE:

W przypadku, gdy wniosek został złożony w terminie oraz nie zawiera braków formalnych (lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie) wówczas w dokumencie podróży wnioskodawcy zostaje umieszczana stosowna stampila.

Posiadanie w paszporcie stampili potwierdzającej złożenie w terminie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt, nie jest podstawą do przekroczenia granicy państwowej na wjazd do RP.

W przypadku, gdy cudzoziemiec posiada w dokumencie podróży ww. stampilę jest uprawniony do wjazdu na terytorium Polski w ruchu bezwizowym wyłącznie, jeżeli nie wykorzystał, w okresie przed procedurą i w jej trakcie, 90 dni pobytu w okresie 180-dniowym.

Jeżeli okres pobytu w ruchu bezwizowym został wykorzystany, ponowny wjazd do RP może nastąpić na podstawie wizy długoterminowej.

Okres pobytu na stampili rozpoczyna się nie z dniem jej otrzymania, lecz z dniem wyczerpania okresu pobytu, do którego cudzoziemiec był uprawniony w ramach ruchu bezwizowego.

Nowe oświadczenie

Podmiot składa w PUP
(właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu)
oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



PUP wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do
ewidencji oświadczeń



Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
do ewidencji



Podmiot pisemnie powiadamia PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez
cudzoziemca



Podmiot lub cudzoziemiec mogą powiadomić PUP o zakończeniu pracy przez
cudzoziemca

Nowe oświadczenie

dla cudzoziemca – obywatela: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy
(rozporządzenie Ministra)

dla cudzoziemców z innych państw – tylko w zawodach określonych przez Ministra
(rozporządzenie Ministra)

praca nie może być związana z tzw. „sezonówkami”

czyli nie może być w tych działalnościach, które zostaną określone dla zezwoleń na pracę sezonową

6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

Nowe oświadczenie

art. 87 ust. 3. ustawy Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

art. 87 ust. 4. ustawy Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Nowe oświadczenie

art. 88z ust. 2. ustawy Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 (6 państw) lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 (zawody dozwolone przy pracy na oświadczeniu) oraz

2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 (praca sezonowa), oraz

3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Nowe oświadczenie

Zgodnie ze wzorem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (odpowiednio załącznik 15 lub załącznik 16 do rozporządzenia trybowego) powiatowy urząd pracy **potwierdza wpis** do ewidencji oświadczeń – odpowiednio pkt 8 lub pkt 7 wzoru

art. 88z ust. 3. ustawy Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić **późniejszy dzień rozpoczęcia pracy**, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Nowe oświadczenie

art. 88z ust. 13. ustawy Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

art. 88z ust. 14. ustawy W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 13, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

Nowe oświadczenie

art. 88z ust. 15. ustawy Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

art. 88z ust. 16. ustawy Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

Nowe oświadczenie

art. 88z ust. 12. ustawy określa kiedy (w przypadku jakich zmian) nie jest wymagany wpis nowego oświadczenia do ewidencji. Są to sytuacje gdy:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

W przypadku agencji zatrudnienia: zmiana pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Nowe oświadczenie

art. 90d ust. 1. ustawy W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.

art. 90d ust. 2. ustawy Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały

Nowe oświadczenie

W skrócie obowiązki pracodawcy:

- złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu uzyskania wpisu do ewidencji
- poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu podjęcia pracy) lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu);
- zawarcie umowy pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu;
- sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
(art. 2 i art. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej);
- zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich.

Nowe oświadczenie

W skrócie ogólne obowiązki agencji:

- złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy, przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca,
- określenie w umowie:
 - podmiotu powierzającego wykonanie pracy i jego siedziby;
 - okresu wykonywania pracy;
 - rodzaju umowy oraz warunków wykonywania pracy i wynagrodzenia,
 - przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych;
 - warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty;
 - obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca;
 - zakres odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania umowy.
- poinformowanie cudzoziemca i pracodawcę użytkownika o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP;
- prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do wykonywania pracy.

UWAGA!!!

W przypadku Agencji Zatrudnienia:

Istnieje możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie. Możliwość zmiany pracodawcy użytkownika, jeżeli pozostałe warunki pozostają bez zmian.

Nowe oświadczenie

art. 88za ust. 1. ustawy Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.

Nowe oświadczenie - odmowa

art. 88z ust. 5 Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 **[brak umowy lub tłumaczenia]**, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5 **[wprowadzenie w błąd (cudzoziemca/innej osoby) w celu nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca/żądanie od cudzoziemca korzyści majątkowych za podjęcie działań w celu uzyskania zezwolenia lub innego dokumentu uprawniającego do pracy]**
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie **[nielegalne zatrudnienie cudzoziemca]**

Nowe oświadczenie - odmowa

art. 88z ust. 5 Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny **[przestępstwa przeciwko prawom pracownika]**

5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę **[przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów]** ;

6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za **handel ludźmi**, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę ;

Nowe oświadczenie - odmowa

art. 88z ust. 6. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że

oświadczenie zostało złożone dla pozoru,

oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu [...].

Nowe oświadczenie - odmowa

art. 88z ust. 6. [...]

lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom**, w szczególności:

- 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
- 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji , lub

Nowe oświadczenie - odmowa

art. 88z ust. 6. [...]

lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych , lub
- 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym , lub
- 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu .

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Wymagane gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową – wykaz określony w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową, prace w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

**JEŻELI CUDZOZIEMIEC BĘDZIE UBIEGAŁ SIĘ O WYDANIE
WIZY LUB ZAMIERZA WJechać DO POLSKI
W RAMACH RUCHU BEZWIZOWEGO:**

PRACODAWCA składa wniosek do **STAROSTY (PUP)**
właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania
podmiotu

PUP po weryfikacji wpisuje wniosek do **EWIDENCJI
WNIOSKÓW W SPRAWIE**

PRACY SEZONOWEJ oraz **PUP** wydaje **ZAŚWIADCZENIE O
WPISIE (7 –30 dni)**

PRACODAWCA przekazuje **ZAŚWIADCZENIE** cudzoziemcowi

KONSUL wydaje wizę w celu wykonywania pracy sezonowej na podstawie **ZAŚWIADCZENIA** lub **CUDZOZIEMIEC** wjeżdża na podstawie **RUCHU BEZWIZOWEGO** w związku z **ZAŚWIADCZENIEM**

PRACODAWCA składa oświadczenie o wjeździe cudzoziemca + kopię paszportu oraz informacje o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP
PUP wydaje zezwolenie

JEŻELI CUDZOZIEMIEC PRZEBYWA W POLSCE NA INNEJ PODSTAWIE UMOŻLIWIAJĄCEJ WYKONYWANIE PRACY W POLSCE:

PRACODAWCA składa wniosek do **PUP** właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, po przeprowadzeniu weryfikacji **PUP** wydaje zezwolenie na pracę sezonową (7 –30 dni)

(na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca)

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się **po wjeździe cudzoziemca** na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli **podmiot powierzający** pracę przedstawi właściwemu staroście (PUP)

- ❖ Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywanie pracy sezonowej (zał. nr 5)
- ❖ Kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP (w praktyce kopia paszportu)
- ❖ Informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w trakcie pobytu na terytorium RP

Legalna praca cudzoziemca w procedurze : W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

Po wjeździe cudzoziemca, od dnia, w którym podmiot przedstawił wymagane dokumenty (kopię paszportu i informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca) do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową – praca może być wykonywana legalnie na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony - Art. 88p ust. 8

Jeżeli rozpoczęcie pracy przez cudzoziemca w dzień wolny od pracy urzędu, praca legalna także przed zgłoszeniem przez wnioskodawcę przyjazdu cudzoziemca do Polski – jeżeli zgłosi w pierwszym dniu pracy urzędu - Art. 88p ust.

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ (art.88 u)

WNIOSEK SKŁADA: DOTYCHCZASOWY PRACODAWCA LUB INNY PRACODAWCA do starosty właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania.

DLA KOGO: jedynie dla CUDZOZIEMCA, KTÓRY WJechał I PRZEBYWA W POLSCE NA PODSTAWIE WIZY LUB W RAMACH RUCHU BEZWIZOWEGO w związku z wykonywaniem pracy sezonowej.

NA JAKI OKRES: przedłużenie zostanie wydane na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, **NIE JEST DŁUŻSZY NIŻ 9 MIESIĘCY W CIĄGU ROKU KALENDARZOWEGO.**

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ PRZEDŁUŻENIE

LEGALNA PRACA PO ZŁOŻENIU WNIOSKU O PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

• JEŻELI PRACODAWCA JEST TEN SAM i złożony wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, praca cudzoziemca **OD DNIA ZŁOŻENIA WNIOSKU DO DNIA WYDANIA OSTATECZNEJ DECYZJI, NA WARUNKACH OKREŚLONYCH W ZEZWOLENIU, PRACA JEST LEGALNA**

Art. 88u ust. 4 - Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

•**JEŻELI WNIOSEK SKŁADA NOWY PRACODAWCA**, pracę na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak **niż PRZEZ OKRES 30 DNI LICZONYCH OD DNIA ZŁOŻENIA WNIOSKU**, który nie zawiera braków formalnych.

Art. 88u. ust. 5 - Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

* W powyższych przypadkach praca jest uznawana za legalną nawet jeśli uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do pierwszego zezwolenia ALE jeżeli informacja od starosty jest wymagana, aby złożyć wniosek o przedłużenie po raz kolejny trzeba ją uzyskać

Legalna praca cudzoziemca w procedurze: W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę i tzw. zezwolenia jednolitego (art. 114 uoc)

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.

Art. 88za.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ- OBOWIĄZKI PRACODAWCY:

Zawarcie **PISEMNEJ UMOWY UWZGLĘDNIĄCEJ WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZWIĄZKU Z POSIADANYM ZEZWOLENIEM**, która będzie przetłumaczona na język zrozumiały dla cudzoziemca;

INFORMOWANIE CUDZOZIEMCA na temat sytuacji związanej z jej/jego legalnym zatrudnieniem;

PRZEKAZANIE JEDNEGO EGZEMPLARZA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCOWI, w oryginale i w formie pisemnej-pracodawca dostaje 2 albo jedno elektronicznie i drugie w formie pisemnej.

Poinformowanie właściwego pup o **PODJĘCIU PRACY PRZEZ** cudzoziemca,

Przedstawienie w urzędzie **DOWODU WJAZDU CUDZOZIEMCA *** i informacji o **ADRESIE ZAKWATEROWANIA**.

Sprawdzenie **DOKUMENTU POBYTOWEGO** cudzoziemca, **ZROBIENIE KOPII** i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;

ZGŁOSZENIE do ubezpieczenia;

*** Jeżeli wniosek został wpisany do ewidencji a podmiot powierzający pracę w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terenie RP postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się (art.88p ust.10)**

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ- OBOWIĄZKI PRACODAWCY
PRZY SKŁADANIU WNIOSKU o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
należy dołączyć:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy (30 zł- 50% stanowi dochód powiatu)
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- informację starosty (180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana)

CD...

- dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy. (ukończenie studiów na terenie RP lub EOG, uczestnik studiów doktoranckich na terenie RP, lub przebywał w Polsce przez 3 lata legalnie a pobyt był nieprzerwany)

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ- ZMIANA WARUNKÓW ZATRUDNIENIA

**WYDANIE NOWEGO ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ
NIE JEST WYMAGANE, JEŻELI:**

Nastąpiło **ZASTĄPIENIE UMOWY CYWILNOPRAWNEJ
UMOWĄ O PRACĘ;**

Nastąpiła **ZMIANA SIEDZIBY LUB MIEJSCA ZAMIESZKANIA,
NAZWY LUB FORMY PRAWNEJ PODMIOTU**
powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy **LUB
PRZEJĘCIE ZAKŁADU PRACY LUB JEGO CZĘŚCI PRZEZ/NA
INNEGO PRACODAWCĘ;**

PRACODAWCA POWIERZA CUDZOZIEMCOWI PRACĘ INNEGO RODZAJU niż praca wykonywana

w ramach działalności z Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie **podklas działalności według klasyfikacji PKD**, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca **NA OKRESY NIEDŁUŻSZE NIŻ ŁĄCZNIE 30 DNI W CIĄG WAŻNOŚCI ZEZWOLENIA**, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1)Cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie **państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 2)Cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3)Cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego-
agencja pracy tymczasowej nie może skorzystać z takiej możliwości;

UWAGA!

Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ**, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o w/w okolicznościach, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.

WNIOSEK

OPRÓCZ ZAGADNIEŃ Z WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA PRACĘ TYP A, DODAJE SIĘ POLA:

- **DATA WJAZDU NA TERYTORIUM PAŃSTW OBSZARU SCHENGEN oraz DANE DOTYCZĄCE POBYTU CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM POLSKI** w dniu złożenia wniosku, w tym podstawy prawnej*;
- Informację, **CZY CUDZOZIEMIEC WYKONYWAŁ PRACĘ NA RZECZ WNIOSKODAWCY W OKRESIE 5 LAT POPRZEDZAJĄCYCH ZŁOŻENIE WNIOSKU** na podstawie zezwolenia na pracę sezonową**;
- **OŚWIADCZENIE, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie ZAKWATEROWANIE** we własnym zakresie, albo oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania***;

- informacje dotyczące przewidywanego **PŁATNEGO URLOPU** przysługującego cudzoziemcowi.

- *W celu potwierdzenia legalności pobytu cudzoziemca a także długości tego pobytu oraz możliwości podejmowania pracy.

- ** Jeżeli w ciągu ostatnich 5 lat pracodawca powierzył co najmniej raz pracę konkretnemu cudzoziemcowi i nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne (jeżeli były wymagane), może on za jednym razem dokonać wpisu 3 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na kolejne 3 lata (po 9 miesięcy w roku kalendarzowym).

- *** Jeżeli pracodawca zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej:
 - czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca;
 - przed podpisaniem umowy, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

Zatrudnianie cudzoziemców

kwestie karalności

- odpowiednie przepisy
ustawy o promocji zatrudnienia
i kodeksu karnego -

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Art. 2 pkt 1 ust. 14) **nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca** - oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do **wykonywania pracy**, ~~lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;~~

22a) powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy - oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w ~~art. 114, art. 126, art. 127~~ ~~lub art. 142 ust. 3~~ art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;

kwestie karalności

art. 120 ust. 1 Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł

art. 120 ust. 3–5

3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.

4. Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.

5. Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.

Odpowiedzialność za popełnienie innych czynów zabronionych, niż te dotychczas określone w art. 120 ustawy o promocji (...)

- Niedopełnienie przez agencję pracy tymczasowej obowiązku pisemnego powiadomienia starosty o okolicznościach, których zaistnienie nie wymaga wydania nowego zezwolenia na pracę sezonową (ust. 8) – kara grzywny od 200 zł do 2.000 zł
- Niedopełnienie obowiązku zawarcia z cudzoziemcem (posiadającym zezwolenia na pracę sezonową) umowy określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej lub przedstawienia tłumaczenia tej umowy na język dla cudzoziemca zrozumiały (ust. 9) – kara grzywny od 200 zł do 2.000 zł
- Niedopełnienie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia obowiązku pisemnego powiadomienia powiatowego urzędu pracy o podjęciu albo niepodjęciu przez cudzoziemca pracy lub przekazanie nieprawdziwych informacji (ust. 10) – kara grzywny (wysokość zgodnie z kodeksem postępowania w sprawach o wykroczenia)

kwestie karalności

art. 120 ust. 11

11. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90d ust. 1 lub 2 [umowa i tłumaczenie], podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

Art. 90d. 1. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.

2. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

POSTĘPOWANIE MANDATOWE

W postępowaniu mandatowym, w sprawach o czyny określone w art. 120 ust. 2, 6 i 8–10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy funkcjonariusz Straży Granicznej może nałożyć grzywnę w wysokości do 2 000zł

W ustawie z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2016 r. poz. 1713 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 708, 962 i 966) w art. 96 w § 1a w pkt 2 na końcu dodaje się przecinek i dodaje się pkt 3 w brzmieniu: „3) o czyny określone w art. 120 ust. 2, 6 i 8–10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których oskarżycielem publicznym jest właściwy organ Straży Granicznej”.

DODATKOWE ZMIANY W PRZEPISACH USTAWA O CUDZOZIEMCACH

Dodanie przesłanki do odmowy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemców, którzy wjechali w celu wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Dodano cały rozdział 10 a dotyczący wydawania zezwoleń na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową:

- dotyczy cudzoziemców, którzy wjechali w celu wykonywania pracy sezonowej,
- okres udzielonego zezwolenia nie może być dłuższy niż 9 miesięcy od daty pierwszego wjazdu w danym roku kalendarzowym,
- zezwolenie może być udzielone cudzoziemcom w przypadku gdy brak jest przesłanek uzasadniających pobyt cudzoziemca dłużej niż 3 miesiące.

USTAWA O CUDZOZIEMCACH

Zmiana przesłanki do wydania decyzji o zobowiązaniu art. 302 ust. 1 pkt 4:

UPRZEDNIO: 4) wykonuje lub wykonywał pracę bez wymaganego zezwolenia na pracę lub zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia mu wykonywania pracy, lub został ukarany karą grzywny za nielegalne wykonywanie pracy,

PO ZMIANACH: 4) wykonuje lub w dniu wszczęcia kontroli legalności wykonywania pracy prowadzonej przez uprawniony do tego organ wykonywał pracę bez odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

DODATKOWE ZMIANY W PRZEPISACH

Rozporządzenie w sprawie wiz:

Zmiana celów wydania wiz:

UPRZEDNIO: 5) wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy;

6) wykonywania pracy na podstawie dokumentu innego niż określony w pkt 5

PO ZMIANACH: 5a) wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

5b) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;

6) wykonywania pracy innej, niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 5 i 5a uoc

DODATKOWE ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

- Wprowadzenie nowej przesłanki wydania standardowego zezwolenia na pracę, jaką jest kryterium minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 88c ust. 1 pkt 1a).
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zobowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.

- Wprowadzenie zmiany w zakresie podmiotowym zezwolenia typu B, dzięki której komplementariusze w spółkach komandytowych i komandytowo – akcyjnych oraz prokurenci zostaną objęci wymogiem posiadania owego zezwolenia na prace na tych samych zasadach, jak członkowie zarządu w zarządach osób prawnych (art. 88ust. 1 pkt 2).

PYTANIA PRZEKROJOWE

Czy można złożyć wniosek o zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca, który jest już w Polsce, ponieważ wcześniej wjechał w ramach ruchu bezwizowego?

Tak (procedura krajowa). Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego, ale w celu innym niż wykonywanie pracy sezonowej (nie posiadał zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków) podmiot powierzający pracę może wystąpić z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W takim przypadku zezwolenie może być wydane tylko na okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego, jaki pozostał cudzoziemcowi do wykorzystania. W takim przypadku nie ma możliwości przedłużenia pobytu w związku z wykonywaniem pracy sezonowej. Natomiast w przypadku gdy cudzoziemiec wjechał do Polski w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, ale nie podjął pracy u wnioskodawcy, inny podmiot powierzający wykonywanie pracy występuje z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową. W celu przedłużenia pobytu cudzoziemiec może wystąpić o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

Firma X otrzymała zezwolenie wielosezonowe (2018-2020) na Ukrańca, który w pierwszym roku wykonuje pracę przez 9 miesięcy, a w drugim przekracza granicę na podstawie "zaświadczenia o wpisie wniosku", ale nie trafia do pracodawcy X, lecz do pracodawcy Y. Co w takiej sytuacji powinien zrobić pracodawca – złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową czy o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową?

Czy tego cudzoziemca traktujemy jako krajowego czy „dyrektywowego”? Cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP w celu wykonywania pracy sezonowej (w związku z wpisem do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej), traktujemy jako „dyrektywowego” – dyrektywa 20014/36/UE obliguje państwa członkowskie, by umożliwiły cudzoziemcowi przyjętemu w charakterze pracownika sezonowego przynajmniej jednokrotną zmianę pracodawcy. Pracodawca powinien złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust.1), nawet jeśli w danym roku cudzoziemiec nie wykonywał pracy sezonowej.

Na jaki okres należy wydać zezwolenie na pracę sezonową, gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie stempla?

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP w celu innym niż wykonywanie pracy sezonowej oraz przebywa na tym terytorium na podstawie stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE, a jednocześnie bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce, starosta może wydać zezwolenie na pracę sezonową na okres legalnego pobytu tego cudzoziemca w Polsce, nie dłuższy jednak niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W takiej sytuacji zastosowanie mają przepisy art. 88t ust. 3 ustawy, zgodnie z którymi do 9– miesięcznego okresu wykonywania pracy sezonowej w ciągu roku kalendarzowego należy wliczyć okresy ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Na jaki okres będzie wydane zezwolenie na pracę sezonową, jeśli np. wniosek był wpisany na 3 miesiące np. od 1 maja do 1 sierpnia , wiza wydana od 1 czerwca do 1 sierpnia, a wjazd do Polski nastąpił 1 lipca? Czy wolno dać zezwolenie na inny okres niż podany we wniosku, np. gdy pracodawca chciałby do 1 października, ale cudzoziemiec ma wizę na okres krótszy?

Jak wynika z treści art. 88p ust. 7 ustawy o promocji (...) w przypadku cudzoziemca, który przybył do Polski na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, decyzja w sprawie zezwolenia na pracę sezonową zostanie wydana po zgłoszeniu się cudzoziemca do podmiotu powierzającego pracę. Do czasu wydania decyzji podmiot, którego wniosek został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, będzie miał możliwość aktualizacji deklarowanych we wniosku okresów powierzenia pracy sezonowej. A zatem w przypadku, gdy przyjazd cudzoziemca przypadnie w okresie późniejszym niż pierwotnie deklarowany, starosta na wniosek podmiotu powierzającego pracę będzie mógł dostosować terminy ważności zezwolenia do aktualnej sytuacji dotyczącej pracy cudzoziemca w ramach 9-miesięcznego okresu, o którym mowa w art. 88t ust. 1 i 2 ustawy o promocji (...). W sytuacji, gdy wydane zezwolenie na pracę sezonową będzie ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo w ramach ruchu bezwizowego, cudzoziemiec będzie mógł przedłużyć legalny pobyt, występując o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Zasady wydania zezwolenia na pobyt czasowy określa ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Jak liczyć termin 9 miesięcy od wjazdu do Strefy Schengen, gdy cudzoziemiec wjechał 1 marca, był w Polsce 3 miesiące, wyjechał na 1,5 miesiąca do swojego państwa i potem znów wjechał – czy okres wyjazdu z Polski do swojego kraju liczy się mu jako praca sezonowa?

Jak wynika z art. 88t ust. 2 ustawy, w przypadku gdy wniosek dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy, o którym mowa w art. 88t ust. 1 ustawy, należy liczyć od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. Takie ukształtowanie przepisów dotyczących ustalania terminu ważności zezwolenia na pracę sezonową oznacza brak możliwości odliczenia okresów, w których cudzoziemiec przebywał poza granicami RP. Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że w przypadku cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie pobytowej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres legalnego pobytu tego cudzoziemca w Polsce. W takiej sytuacji zastosowanie mają przepisy art. 88t ust. 3 ustawy, zgodnie z którymi do 9-miesięcznego okresu wykonywania pracy sezonowej w ciągu roku kalendarzowego należy wliczyć okresy ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Czy możliwa jest rejestracja oświadczenia lub wydanie zezwolenia na pracę, gdy cudzoziemiec wjechał do Polski w celu pracy sezonowej na wizie 05b lub w ruchu bezwizowym, ale po wjeździe do Polski okazało się, że nie ma tej pracy lub sam cudzoziemiec z niej zrezygnował? Czy w takiej sytuacji cudzoziemiec może podjąć pracę sezonową u innego pracodawcy albo inną pracę (niesezonową) u innego pracodawcy? Czy w tym celu można wydać nowe zezwolenie albo przedłużenie? Czy traktuje się go jak cudzoziemca przebywającego w Polsce, czy jak cudzoziemca, który wjechał do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej? Jak przedłużyć zezwolenie, które nie zostało wydane (był tylko zarejestrowany wniosek)?

Zgodnie z rozwiązaniem przyjętym w art. 88u ust. 1 ustawy, w przypadku, gdy cudzoziemiec wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu powierzającego pracę sezonową lub wykonywania pracy na rzecz innego podmiotu, który będzie taką pracę powierzał cudzoziemcowi.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się także w sytuacji, gdy zezwolenie na pracę sezonową nie zostało wydane z powodu niepodjęcia pracy przez cudzoziemca u podmiotu, którego wniosek został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W takim przypadku zastosowanie mają przepisy dotyczące cudzoziemca, który wjechał do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej.

Jednocześnie w świetle art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji (...) nie ma przeszkód, aby cudzoziemiec, który posiada dokument pobytowy uprawniający do wykonywania pracy sezonowej (wizę lub stempel wjazdu w ramach ruchu bezwizowego), podjął pracę „niesezonową” na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Cudzoziemiec, który wjechał w celu wykonywania pracy sezonowej, nie ma jednak możliwości uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji. Zgodnie z art. 116 pkt 4 oraz 131 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach wojewoda odmawia wszczęcia postępowania w takich sytuacjach

Czy w 2018 r. można zatrudnić cudzoziemca z Ukrainy najpierw na podstawie „starego” oświadczenia, a potem na podstawie zezwolenia na pracę sezonową?

Tak. W 2018 roku obowiązuje zarówno art. 87 ust. 3 dotyczący oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i przepis przejściowy dotyczący oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (art. 11 ustawy z dnia 20 lipca 2017 r.). Okresów wykonywania pracy na podstawie tych dwóch rodzajów oświadczeń nie sumuje się.

Czy w oświadczeniu zarejestrowanym w 2017 r. w 2018 r. można dokonać zmiany np. daty wykonywania pracy cudzoziemca?

Nie. Nie ma przepisów przejściowych umożliwiających dokonywanie zmian w oświadczeniach zarejestrowanych na podstawie przepisów, które tracą moc. Ponadto przepisy obowiązujące w 2017 r. nie przewidują możliwości zmiany oświadczenia.

Czy zatrudniając na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w 2017 r. trzeba powiadomić PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w 2018 r. ?

Nie. Obowiązek powiadomienia jest związany z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy wpisanym do ewidencji – zgodnie z przepisami art. 88z.

Dziękuję za uwagę...